



elterngarten



Das deutschlandweit einzigartige Angebot

für Ihre Beschäftigten

in Elternzeit



### Wie gehen Sie das Thema „Elternzeit“ modern, innovativ und zukunftsweisend an?

Eine neue Generation gründet nun Familien. Die neuen Eltern sind sinn- und wertegetrieben und identifizieren sich stark mit ihrem Job. Die Geburt eines Kindes erfordert dann meist eine Anpassung der bisherigen Ausrichtung.

- Wie begegnen Sie Ihren neuen Eltern wertschätzend und unterstützend, wenn sie sich in die Elternzeit verabschieden?
- Wie können Sie den grundlegenden Veränderungsprozess rund um Familiengründung für die persönliche und berufliche Weiterentwicklung aufgreifen?
- Wie unterstützen Sie Ihre Eltern, sich im neuen Leben mit Beruf und Familie auszurichten?
- Wie können Sie das Thema „Elternzeit“ kreativ nutzen, um sich gemeinsam mit Ihren Beschäftigten für die neue Arbeitswelt weiterzuentwickeln?

Mit elterngarten kommen Ihre Beschäftigten gestärkt und mit neuem Schwung und Ideen zurück aus der Elternzeit. Sie machen sich gemeinsam fit für die Zukunft.

#newwork • #lösungenzurvereinbarkeit • #erfolgswortfamilie • #weiterbildung&fokussierungwährendderelternzeit  
#eigenverantwortung • #vorbildrolle • #neueführung • #erlebbarfamilienfreundlichkeit • #gesellschaftlicherwandel  
#generation-y • #lebensphasenorientiertepersonalpolitik • #wertschöpfungdurchwertschätzung • #kontakthalten

## Bindung von Beschäftigten, Weiterentwicklung & Fokussierung

### während der Elternzeit



#### Elternzeit Basecamp

#### Die Unternehmenslösung für Unternehmen und ihre Beschäftigten

Die Zäsur Elternzeit ist für viele Eltern eine Gelegenheit, die beruflichen Perspektiven zu überdenken - bleiben Sie am Ball! Zeigen Sie sich als moderner und attraktiver Arbeitgeber, der sich für die Bedürfnisse der neuen Eltern interessiert und schaffen Sie gemeinsam neue Lösungen.

Die neue Elternzeit-Generation liebt ihre Kinder UND ihre Arbeit. Die Frage, wie man Elternschaft leben will, ist eng mit dem beruflichen Selbstverständnis verbunden. Antworten auf diese und weitere Fragen rund um Kind und Karriere finden Eltern in den Elternzeit Basecamps von elterngarten. Hier legen Eltern bewusst ihre Basis für ihre berufliche und persönliche Weiterentwicklung.



Foto aus dem Basecamp: Felicitas von Imhoff

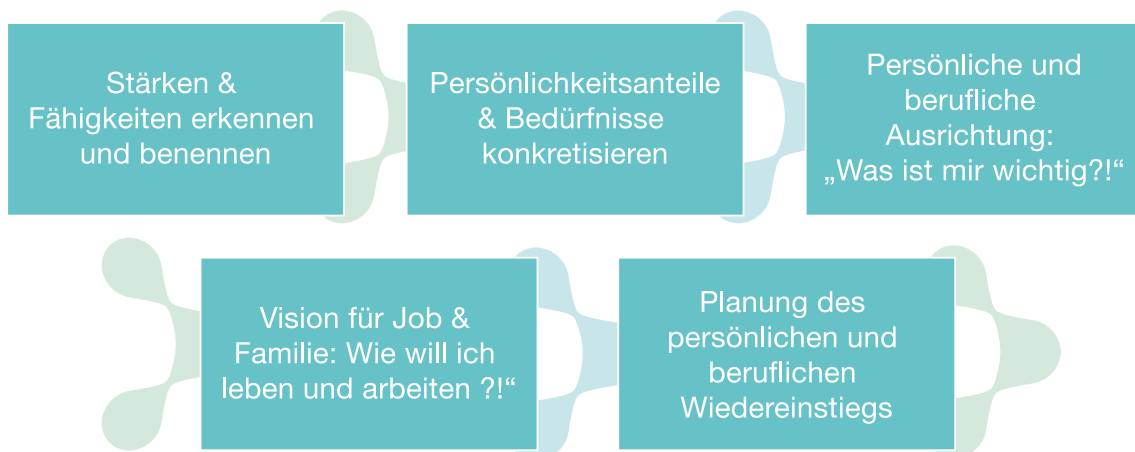


"Ich habe mit meinem Baby während meiner Elternzeit an einem Basecamp teilgenommen. Hier habe ich meine Bedürfnisse und Prioritäten reflektiert und mir einen persönlichen und beruflichen Plan erarbeitet. Das nutzte ich als Basis für den Wiedereinstieg und auch heute noch als Ausrichtung bei Entscheidungen rund um Beruf und Familie."

Hoi Lun Reumann,  
Senior Project Manager



#### Das Elternzeit Basecamp in 5 Schwerpunkt-Sitzungen



- ein 5-wöchiger Prozess mit 5 Gruppencoachings a 90 Minuten
- bis zu 6 Teilnehmende
- orts- und zeitunabhängige Reflektionsübungen
- Leitung durch qualifizierte Coaches in den Räumlichkeiten des Unternehmens oder von elterngarten
- deutschlandweit
- Teilnahme mit und ohne Kind möglich



## Ihr Gewinn als Arbeitgeber

### Kulturentwicklung „Neue Arbeitswelt“

- Sie gestalten das Thema „Elternzeit“ zeitgemäß gemeinsam mit der neuen Elternzeit-Generation Y
- Sie fördern die Eigenverantwortung Ihrer Mitarbeitenden und bauen Vertrauen zu Ihren Beschäftigten aus
- Sie festigen eine wertschätzende Unternehmenskultur, die auf Beschäftigte mit Ihren individuellen Bedürfnissen eingehen kann
- Sie entwickeln starke Tandems mit Ihren Beschäftigten - auch während der Elternzeit

### Organisationsentwicklung

- Sie investieren sinnvoll in den Erhalt der Erfahrungen und Expertise der Beschäftigten
- Sie fördern gemischte Teams und vor allem weibliche Führungskräfte

### Innovation

- Sie greifen Ideen der Beschäftigten auf, die während der Elternzeit entstehen – neue Perspektiven bringen neue Ideen!
- Sie probieren neue Ideen gemeinsam aus

### Stärkung Employer Branding

- Ihr Unternehmen hebt sich positiv auf dem Arbeitsmarkt ab
- Sie können wertvolle Leistungsträger und -trägerinnen gewinnen und an Ihr Unternehmen binden



„Das Thema Elternzeit kann für Unternehmen auf dem Weg zur Neuen Arbeitswelt eine Chance sein. elterngarten ermöglicht den Arbeitgebern, die Elternzeit als ko-kreativen Prozess mit den Beschäftigten zu gestalten. Dieser Prozess kann als integraler Bestandteil der Entwicklung einer neuen Kultur und Organisation genutzt werden.“

*Marc Wagner,  
Company Rebuilding & New Work  
Experte, Autor des Buches 'New  
Work: Auf dem Weg zur Neuen  
Arbeitswelt'*

## Der Gewinn Ihrer Beschäftigten

### Nachhaltigkeit/ Gesundheit:

- Sie finden ihren Weg, Familie und Beruf bestmöglich miteinander zu verbinden
- Sie vermeiden nachhaltig Konflikte, Stress, „Zerrissenheit“ und Fehlzeiten

### Persönlichkeitsentwicklung

- Sie haben den Raum und die Möglichkeit innezuhalten, die eigenen Bedürfnisse zu reflektieren, eigene Antworten zu finden und sich auszurichten
- Sie stärken ihr Selbstbewusstsein - auch in ihren neuen Rollen

### Wiedereinstieg

- Sie sind auf das Wiedereinstiegsgespräch gut vorbereitet und erleben es als einen ko-kreativen Dialog
- Sie kommen gestärkt und mit neuer Motivation zurück aus der Elternzeit



"elterngarten bietet Müttern und Vätern, die bis vor kurzem in einem anspruchsvollen Beruf aktiv waren, eine Möglichkeit der intellektuellen Beanspruchung, des Innehaltens und Erholung für Geist und Seele. Dies kann das Wohlbefinden der Eltern nachhaltig positiv beeinflussen und kommt auch dem Kind zugute."

*Dr. Ignacio Campino,  
Nachhaltigkeitsexperte*



elterngarten

Nutzen Sie elterngarten als innovativen Business Partner

auf Ihrem Weg zur neuen Arbeitswelt!



## Über elterngarten

Inhaberin Tanja Misiak gründete elterngarten während ihrer eigenen Elternzeit im Dezember 2015 in München. elterngarten arbeitet mittlerweile mit einem deutschlandweiten Netzwerk aus hochqualifizierten Coaches.



"Ich liebe mein professionelles Leben und meine Familie. Elternzeit kann ich kreativ angehen, um neue Lösungen der Vereinbarkeit zu finden. So kann ich meine Potenziale weiter bestmöglich entfalten und ich bin bereit viel zu geben: für Beruf und Familie. Ein eigenes Coaching während meiner zweiten Elternzeit inspirierte mich zur Gründung von elterngarten."

*Tanja Misiak, Inhaberin elterngarten*



Nachhaltig und gesund!  
elterngarten wird empfohlen vom:



"Die besten Arbeitgebermarken sind die, die in einem modernen, positiven Umfeld gedeihen. Die Vereinbarung von Beruf und Familie ist dafür ein entscheidendes Element. elterngarten denkt neu. Neue Impulse. Neue Chancen. Das wurde auch Zeit."

*Wolf Reiner Kriegler ist Gründer und Geschäftsführer der Deutschen Employer Branding Akademie  
[www.employerbranding.org](http://www.employerbranding.org)*



elterngarten ist Mitglied bei:



## Kontakt

[www.elterngarten.org](http://www.elterngarten.org)  
[www.elterngarten.org/fuer-arbeitgeber](http://www.elterngarten.org/fuer-arbeitgeber)  
[www.linkedin.com/company/elterngarten](http://www.linkedin.com/company/elterngarten)  
[www.facebook.com/elterngarten](http://www.facebook.com/elterngarten)  
[info@elterngarten.org](mailto:info@elterngarten.org)  
HeadOffice: 089 / 12 263 425